|  |  |
| --- | --- |
|  Отчет о работе учреждения за 2017 год и задачи на 2018 год |  |
| **ИНФОРМАЦИЯ****об итогах  работы муниципального бюджетного  учреждения Верхнедонского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»****за 2017 год.**       Муниципальное бюджетное учреждение Верхнедонского района Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» функционирует на территории Верхнедонского района более 19 лет. За годы своего существования, учреждение оказало помощь и поддержку тысячам граждан, проживающим на территории Верхнедонского района.  Большая востребованность социального обслуживания  в районе обусловлена рядом причин. Это, в первую очередь, демографический состав населения, отсутствие коммунально-бытовых удобств в значительной части  домовладений сельской местности, а так же  морально-этические изменения общественного сознания. В структуру Центра входят 5,5 отделений социального обслуживания на дому и социально-реабилитационное отделение. Учреждение обеспечивает рабочими местами 167 граждан из числа жителей Верхнедонского района.       По состоянию на 01.01.2018 г. на обслуживании отделениями социального обслуживания на дому  находится 660  граждан пожилого возраста и инвалидов, в том числе:Одиноких                              -  86Одиноко проживающих    -  396Из них:Участники ВОВ                       - 5Инвалиды ВОВ   - 4Инвалиды ОЗ                         - 111Ветераны  труда                   - 267Труженики тыла                   - 65Вдовы                                    - 21Малолетние узники              - 7Репрессированные                - 3     На обслуживании находятся граждане в возрасте:

|  |  |
| --- | --- |
|    Мужчины - 90 человек18-59 лет            - 2 человек60-74                  - 2775-79                  - 2780-89                  - 2890 и старше      -  6 |  Женщины - 570 человека18-54 лет           - 1 человека55-59                - 1260-74                - 19775-79                - 17480-89                - 17090 и старше      - 16 |

На условиях полной оплаты обслуживаются 394 человек, частичной-34, получают социальные услуги бесплатно 232 человека. За  отчётный период отделениями социального обслуживания на дому оказано 655617 социальных услуг,  в том числе дополнительных – 302214.      В станице Мигулинской успешно ведет работу социально-реабилитационное отделение, на попечении которого  находятся 25 граждан пожилого возраста и инвалидов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Сотрудники социально-реабилитационного отделения не только  обеспечивают реабилитацию и социализацию граждан в условиях временного проживания, но и окружают их заботой и любовью. Подопечным социально - реабилитационного отделении оказано 170067 услуг.        Кроме услуг, связанных с основной деятельностью, МБУ Верхнедонского района «ЦСО» предоставляет консультативные услуги,  выступает посредником между и стационарными  учреждениями социального обслуживания Ростовской области – содействует оформлению документов на проживание в дома-интернаты. В течение 2017 года было сформировано и отправлено в Министерство труда и социального развития Ростовской области 4 личных дела. Специалисты по социальной работе оказывают квалифицированную консультативную, и социально-правовую помощь. За 2017 год  специалисты (2 человека) оказали  2535 услуг 734 гражданам, обратившимся  в учреждение. В целях оказания неотложных социальных и медико-социальных услуг пожилым гражданам, проживающим в отдаленных населенных пунктах Верхнедонского района, в учреждении функционирует  мобильная бригада. Согласно графикам произведены выезды бригады в хутора Алексеевский, Поздняковский, Павловский, Коноваловский, Мрыховский, Нижнетиховский, пос. Октябрьский. 102человека из числа гражданина пожилого возраста и инвалидов получили 351 услугу.     В целях исполнения Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ "[Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации](http://base.garant.ru/70552648/)" для определения индивидуальной нуждаемости граждан в социальном обслуживании, создана постоянно действующая межведомственная комиссия, в состав которой входят сотрудники центра социального обслуживания, отдела социальной защиты населения, центральной районной больницы, отдела образования и центра занятости населения. Итогом работы комиссии является составление Акта определения индивидуальной нуждаемости гражданина в социальных услугах и Индивидуальной программы, с обязательным указанием перечня поставщиков социальных услуг. За 2017 год решение о признании граждан нуждающимися в социальном обслуживании было принято в отношении 157 человека, из которых 57 граждан пожилого возраста признаны нуждающимися в стационарной форме социального обслуживания и 100 в форме социального обслуживания на дому.      Постановлением Администрации Верхнедонского района от 29.03.2017 года № 222 утверждены тарифы на социальные услуги, предоставляемые МБУ Верхнедонского района «ЦСО». В основу расчета тарифов на социальные услуги, дополнительные социальные услуги и услуги социально-реабилитационного отделения положен подушевой норматив финансирования на одного получателя социальных услуг. Необходимость перерасчета тарифов обоснована изменением законодательства, регламентирующего порядок расчета тарифов на социальные услуги. Рост тарифов на социальные услуги составил в среднем 6,5%, на дополнительные социальные услуги – 5%, что является обоснованным для достижения учреждением социальных и экономических обязательств. Тарифы на социальные услуги, предоставляемые в условиях стационара, снизились на 2%.      Главным условием успешности нашей работы по-прежнему остается человеческий фактор - знания и опыт, милосердие и сострадание, готовность прийти на помощь тем, кто в ней остро нуждается. В рамках выполнения  Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» разработаны профессиональные стандарты. В частности, подготовлены профессиональные стандарты социального работника, содержащие квалификационные требования и характеристики их трудовых функций. Данные профессиональные стандарты используются работодателями при организации обучения и аттестации работников. Закономерно, что в связи с повышением требований к квалификации сотрудника, возрастает оплата труда. Поэтапное повышение квалификации сотрудников Центра проводится регулярно. По состоянию на 01.01.2018 года из числа социальных работников повысили свою квалификацию 91% сотрудников. На III квартал текущего года запланировано проведение курсов повышения квалификации для достижения 100% показателя. С целью улучшения подбора и расстановки кадров, стимулирования сотрудников к повышению квалификации, улучшению качества, эффективности их работы и обеспечения карьерного роста, согласно приказа директора от 28.09.2017 года № 212, в учреждении проведена очередная аттестация сотрудников. Мероприятию предшествовала большая подготовительная работа. За месяц все сотрудники были ознакомлены с графиком прохождения аттестации. Материалы тестирования были подготовлены на основании рекомендаций Министерства труда и социального развития Ростовской области. Особое внимание уделялось вопросам нормативно-правовой базы, знанию стандартов и порядка предоставления социальных услуг. По итогам аттестации комиссия определила рекомендации каждому сотруднику и отметила достаточно хорошую подготовку к этому мероприятию.  В целях организации досуга и социокультурной реабилитации граждан пожилого возраста и инвалидов, а так же во исполнение п. 16.10 Решения коллегии  Министерства труда и социального развития Ростовской области от 19.02.2013 года № 1,  четвертый год в учреждении успешно ведется клубная и кружковая работа. В Центре на базе отделений социального обслуживания на дому, создано 6 клубных формирований: «Фантазия души и рук творенье», «Серебряный возраст», «Посиделки», «Душевный разговор», «Казачьи посиделки», «Вдохновение». В социально-реабилитационном отделении работает клуб «Оптимист».Граждане, достигшие пенсионного возраста, а так же лица с ограниченными возможностями, стали участниками кружков и клубов, обратившись в центр социального обслуживания. Данная форма работы стала очень популярной среди жителей района и на сегодняшний день в клубных формированиях при Центре состоят более 250 граждан пожилого возраста.С января 2016 года на базе МБУ Верхнедонского района «ЦСО» в целях улучшения качества и повышения эффективности обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, включение их в активную социально-направленную деятельность, адаптации в социуме, в отделениях социального обслуживания на дому были внедрены новые методы и инновационные технологии, среди которых:1. **Гарденотерапия** (на базе отделения социального обслуживания на дому № 2) – (терапия природой, работа с природными материалами) – способствует общему оздоровлению пожилых людей и инвалидов путем использования растений и других природных материалов в сочетании с другими способами оздоровления. Это особое направление психосоциальной, профессиональной реабилитации при помощи приобщения граждан пожилого возраста к работе с комнатными растениями и растениями на приусадебном участке.
2. **Бригадный метод обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов** (на базе отделения социального обслуживания на дому №1) – - позволяет увеличить количество предоставляемых услуг, качество и, главное, объединяет соцработников в одну бригаду, что можно использовать при оказании трудоёмких социальных услуг и при оказании сезонных услуг (побелка стен и потолков, копка корнеплодов и т.д.).
3. **Ретротеропия (Терапия воспоминаниями)** (на базе отделения социального обслуживания на дому № 3) – технология направлена на поддержание социальной активности, побуждение к расширению социальных контактов, переосмысление негативных переживаний прошлого, блокирующих жизненную активность. Технология заключается в наговаривании воспоминаний (разговор, просмотр фотографий прошлых лет, песен времен молодости).
4. **Домашний праздник** (на базе отделения социального обслуживания на дому № 5)  **–** создание условий для улучшения качества жизни пожилых людей, продление в привычной социальной среде и расширения круга их общения. Это поздравление юбиляров, чествование заслуженных граждан, разносторонняя тематика.
5. **Мемуаротерапия** (на базе отделения социального обслуживания на дому № 4) − метод психологической реабилитации и мотивирования жизненной активности пожилых людей, представляющий собой сочетание элементов биографического метода и интеллектуальной трудотерапии. Осуществляется терапия путём создания художественно-публицистического произведения в жанре мемуаров.

Подводя итоги можно сказать, что по статистическим данным учреждения, инновационными технологиями в 2017 году воспользовалось 121 получатель социальных услуг. На сегодняшний день инновационные технологии не только успешно используются, но и динамично развиваются, что способствует при оказании помощи пожилым людям преодолевать одиночество, предоставлять возможность общаться, улучшать морально-психологическое состояние, содействовать в достижении человеком активной старости, способствовать увеличению периода работоспособности и самообслуживания, оптимального состояния здоровья и участия в социально-культурной жизни общества.В целях улучшения качества жизни пожилых людей, повышения степени их социальной защищённости в муниципальном бюджетном учреждении Верхнедонского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» на базе отделений социального обслуживания на дому проведено мероприятие: «Внедрение услуги экстренного вызова социального работника по системе «тревожная кнопка».Тревожная кнопка – это круглосуточная мобильная связь, которая производится путем нажатия любой кнопки мобильного телефона, на которых запрограммирован автоматический набор номера телефона социального работника.Услуга «тревожная кнопка» предоставляется одиноко проживающим пенсионерам, достигшим 75 лет, одиноко проживающим инвалидам первой и второй группы.Данная услуга позволяет получателю социальных услуг нажатием одной кнопки в любое время связаться с социальным работником и получить помощь 24 часа в сутки в случае резкого ухудшения здоровья, проникновения посторонних (подозрительных) лиц в жилое помещение, мошенничества по отношению к получателю социальных услуг, аварийных ситуаций в жилом помещении и иных бедствий, которые могут повлечь за собой нарушение условий жизнедеятельности человека, ущерб здоровью.При поступлении звонка получателя социальных услуг, социальный работник оценивает сложившуюся ситуацию и делает вызов в специальные службы: скорая медицинская помощь, полиция, пожарная часть, газоспасательная служба, аварийная служба ЖКХ, аварийная служба электросети, МЧС.С августа 2016 года учреждение бесплатно предоставляет данную услугу получателям социальных услуг. 29 человек подали заявление на получение услуги «Тревожная кнопка» и воспользовались ею. В учреждении, среди получателей данной услуги проведено анкетирование, с целью определения эффективности и востребованности услуги, по результатам которого можно с уверенность сказать, что все получатели данной услуги удовлетворены качеством ее предоставления и выражают искреннюю благодарность за оказанную помощь. В учреждении активно ведется информационная работа: регулярно печатаются статьи в районной газете «Искра», на сайте МБУ  Верхнедонского района «ЦСО» размещаются отчеты о деятельности Центра. Страница учреждения в социальных сетях так же пользуется популярностью среди  населения района. Сайт МБУ Верхнедонского района «ЦСО» содержит информацию об учреждении, видах услуг и  формах социального обслуживания, а так же специализированный раздел «Информация для граждан»  с помощью которого получатели социальных услуг могут ознакомится  со всеми интересующими информационными материалами. Новостная лента сайта регулярно обновляется, размещаются данные об изменениях в действующем законодательстве. Работает альтернативная версия официального сайта МБУ Верхнедонского района «ЦСО» для инвалидов по зрению.  Ежегодно, в целях сохранения духовных традиций современного общества, Центром проводятся поздравления клиентов с Новым годом и Рождеством, Днём защитника Отечества, 8 марта, христианским праздником Пасха. Учреждение принимает  активное участие в мероприятиях, посвященных празднованию Дня Победы, организации доставки Ветеранов ВОВ на митинг, участвует в организации праздничного стола, а так же  проведении районных праздников – Широкой Масленицы, Дня Флага РФ, Дня России, Дня станицы, который в 2017 году был ознаменован тремя Юбилеями – 80 лет Ростовской области, 90 лет Верхнедонскому району и 370 лет станице Казанской. Каждый год вручаются подарочные наборы к празднику День Победы ветеранам ВОВ и ко Дню инвалидов, малоимущим инвалидам, стоящих в учреждении на обслуживании ОСО. На сегодняшний день кадровый состав организации укомплектован квалифицированными специалистами, многие из которых имеют высшее профессиональное образование, обладают большим опытом работы. Приятно отметить, что помимо опытных сотрудников, в организации работает много молодых специалистов, которые отличаются инициативностью и энтузиазмом в работе. В целях повышения престижа профессии социальный работник, а так же нематериального стимулирования сотрудников Центра, в  учреждении открыта  Доска Почета. В этом году, за высокие показатели эффективности трудовой деятельности, свидетельства о занесении на Доску Почета получили Колычева Виктория Юрьевна, Минаева Светлана Стефановна, Агафонова Марина Александровна, Белкина Елена Васильевна, Гончарова Наталья Викторовна, Мелехова Ольга Викторовна, Титова Наталья Николаевна, Шапорева Ирина Сергеевна. Благодарю вас за нелегкую, напряженную работу, за терпение, доброту и оптимизм, который вы вселяете в сердца и души людей. Труд социального работника заслуживает особой благодарности. В системе социальной защиты работают неравнодушные люди, которые воспринимают свою работу как призвание всей своей жизни. Благодаря их усилиям, внимательному отношению к соотечественникам, преданности своему делу решается ряд сложных проблем жизнеобеспечения жителей нашего района. Особо хочу отметить работу передовиков своего дела, на протяжении всего периода работы качественно и с душой исполняющих должностные обязанности: Третьякову Ольгу Васильевну, Ясинович Татьяну Федоровну, Шумилину Аллу Николаевну, Шурупову Ольгу Владимировну, Лаужадене Валентину Леонидовну, Шапошникову Оксану Николаевну. Ежегодно, 8 июня в районном Доме культуры проводится праздничный концерт, посвященный Дню социального работника. Лучшие работники учреждения награждаются Грамотами и ценными подарками. В соответствии с постановлением министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29.10.1998 года № 44 «О рекомендациях по созданию и организации деятельности попечительских (общественных) советов при учреждениях социальной защиты населения», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.06.2014 года № 425н «Об утверждении примерного положения о попечительском совете организации социального обслуживания», разработано и утверждено Положение о попечительском совете при муниципальном бюджетном учреждении Верхнедонского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов».    Попечительский  совет является постоянно действующим органом, созданным с целью оказания содействия развитию учреждения и является органом государственного общественного управления деятельностью попечителей Учреждения, создается по инициативе администрации Центра.    Попечительский совет действует на основе гласности, добровольности и равноправия его членов.Основными задачами Попечительского совета являются:- развитие системы социального обслуживания граждан;- совершенствование социальной адаптации и реабилитации граждан пожилого возраста и инвалидов, находящихся на социальном обслуживании в Учреждении;- участие в разработке программ, направленных на социальную поддержку социально уязвимых слоев населения;- проведение совместных культурно-досуговых мероприятий для граждан, состоящих на социальном обслуживании в Учреждении;- участие в организации инновационных форм обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов;- привлечение внебюджетных источников для укрепления материально- технической базы Учреждения.На последнем заседании Совета, которое состоялось 27 декабря 2017 г. был утвержден план работы Попечительского  совета на 2018 год.         В целях привлечение внимания общественности к проблемам людей пожилого возраста, к проблеме демографического старения общества в целом, а также к возможности улучшения качества жизни людей преклонного возраста, ежегодно проводится празднование Дня пожилых людей. В преддверии праздника, традиционно, всем клиентам, стоящим на надомном обслуживании (660 человек) проводятся дополнительное обследование граждан пожилого возраста и инвалидов, стоящих на обслуживании отделениями социального обслуживания на дому на предмет нуждаемости в различных видах социальной поддержки. Всем нуждающимся оказывается соответствующая помощь. В истекшем году  8 человек  получили помощь в закупке твердого топлива, 40 чел. – помощь в оформлении документов, из них 28 чел. – помощь в  оформлении субсидии и в оформлении адресной помощи.  Во всех десяти сельских поселениях Верхнедонского района, совместно с работниками ЦСО, обществом ветеранов, специалистами сельских поселений, работниками библиотек,  проводятся культурные мероприятия с благотворительными обедами на средства,    выделенные крестьянскими и фермерскими хозяйствами, а так же индивидуальными предпринимателями, концертами коллективов художественной самодеятельности отдела культуры, сельских школ на которых присутствовали 258 получателей социальных услуг. Также в рамках празднования Дня пожилых людей проводилось чествование заслуженных граждан и долгожителей Верхнедонского района - 7 человек.         В целях популяризации движения по овладению компьютерными технологиями в среде лиц старшего возраста, социальной адаптации в информационной сфере, а так же расширения круга общения и организации плодотворного досуга,  в рамках празднования Дня пожилых людей, в МБУ Верхнедонского района «ЦСО» проводятся соревнования по компьютерному многоборью среди граждан пожилого возраста Верхнедонского района. Мероприятие имеет положительный общественный резонанс.          Так же,  в  рамках празднования Международного дня пожилых людей в МУК РДК ежегодно проходит творческая выставка социальных клиентов МБУ Верхнедонского района «ЦСО», в целях популяризации шахмат в Верхнедонском районе, организации досуга и отдыха граждан пожилого возраста и инвалидов, МБУ Верхнедонского района «ЦСО» выступает организатором шахматных турниров среди граждан пожилого возраста нашего района.  В Центральную библиотеку со всего района съезжаются любители этой настольной интеллектуальной игры, сочетающей в себе элементы искусства, науки и спорта.         Победителям компьютерного многоборья и шахматного турнира, занявшим призовые места, вручаются  Грамоты и ценные подарки.  На базе МБУ Верхнедонского района «ЦСО» внедрена система обучения пожилых людей навыкам пользования персональным компьютером и сетью Интернет. В 2017 году прошли обучение 3 группы, общая численность обученных пожилых граждан и инвалидов составила 16 человек. В настоящее время обучение продолжается и произведен набор очередной группы.С 3 по 12 декабря в Верхнедонском районе прошла ежегодная декада инвалидов. Это еще одна возможность обратить внимание на проблемы людей, волею судьбы имеющих слабое здоровье, нуждающихся в особой помощи и поддержке. Специалистами МБУ Верхнедонского района «ЦСО» были обследованы 110 инвалидов общего заболевания, получателей социальных услуг, на предмет нуждаемости в социальной поддержке и 7 семей с детьми-инвалидами на предмет нуждаемости в социальном обслуживании на дому. По итогам обследования было оказано содействие в предоставлении мер социальной поддержки -4 чел., оказано содействие в оформлении документов на получение субсидий, адресной помощи – 9 человек, 22 малоимущим инвалидам общего заболевания были вручены продуктовые наборы. Для обеспечения функционирования учреждения и решения текущих вопросов деятельности, произведены следующие расходы:   Проведены технические измерения электрооборудования до 1000 В  в зданиях ЦСО и СРО на сумму 29,6 тыс. рублей. Проведено техническое обслуживание узла учёта тепловой энергии на сумму 16,4 тыс. рублей.Проведена периодическая поверка средств измерений на сумму 4,0 тыс. рублей.Проведено техническое обслуживание и ремонт пожарной сигнализации на сумму 20,0 тыс. руб.Проведена огнезащитная обработка деревянных конструкций чердачных помещений в зданиях ЦСО и СРО на общую сумму 81,6 тыс. руб.Проведена проверка внутреннего пожарного водопровода -2,0 тыс. руб.Произведена закупка огнетушителей в количестве 17 шт. на сумму 12,5 тыс. руб.Проведено обучение сотрудников и проверка знаний по охране труда – 3 чел, по пожарной безопасности – 2 чел., профессиональная переподготовка специалиста по охране труда на общую сумму – 24,1 тыс. руб.Проведен медицинский осмотр сотрудников на сумму 330,9 тыс. руб.Проведен текущий ремонт автомобилей на сумму 218,3 тыс. руб.Приобретены прочие расходные материалы на содержание помещений и зданий ЦСО, СРО и автотранспорта: приобретены горюче - смазочные материалы, чистящие, моющие средства, канцтовары, автозапчасти; мягкий инвентарь; Для нужд социально – реабилитационного отделения приобретены медикаменты, продукты питания и мягкий инвентарь на сумму 2 млн. рублей, приобретены новые кровати для получателей социальных услуг в количестве 25 шт. на сумму 91,3 тыс. руб. В соответствии с графиком, сотрудниками 47 ПЧ ФГКУ «18 ОФПС по РО» проводятся теоретические занятия с работниками социально-реабилитационного отделения по различным актуальным темам, например таким как: «Огнетушители», «Эвакуация людей из здания при пожаре», пожарно-тактические занятия по решению задач тушения возможного пожара и отработке плана эвакуации людей из социально-реабилитационного отделения  муниципального бюджетного учреждения Верхнедонского района «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов». В целях повышения уровня благоустройства и улучшения санитарного состояния учреждения проведена уборка внутренних помещений, проведена работа по благоустройству и озеленению прилегающей территории.      Эффективность деятельности любого учреждения должна подтверждаться конкретными результатами. С каждым годом растет количество предоставляемых гражданам социальных услуг, появляются новые методы  работы, внедряются инновационные формы деятельности, проводятся мероприятия по повышению качества услуг и увеличению охвата населения  работой учреждения. В учреждении разработано и утверждено Руководство по качеству,  действует 4-х уровневая система контроля над деятельностью отделений и отдельных сотрудников в области качества предоставления услуг:1) Система плановых проверок2) Система перекрестных проверок3) Система внезапных проверок4) Система самоконтроляНаличие 4-уровневой системы контроля способствует соблюдению принципа предупреждения проблем качества услуг, профилактике возможных нарушений в области качества предоставления услуг, в случае нестандартной или конфликтной ситуации, изучению и выработке плана по улучшению оказания качества услуг. Контроль над деятельностью подразделений  и отдельных  сотрудников в области качества предоставления услуг на 1, 2 и 3 уровнях осуществляется  комиссией  внутреннего контроля Центра, состав которой утвержден приказом директора от 13.04.2015  года № 107. Плановая проверка может использовать многофункциональный подход: тематический, фронтальный, сравнительный. Плановая проверка проводится согласно плану работы учреждения в области контроля качества не реже 2 раз в год. Перекрестная проверка направлена на оказание помощи и внесение конкретных предложений для улучшения качества работы. Внезапные проверки осуществляются по устному распоряжению директора в случае нестандартной или конфликтной ситуации. Внезапная проверка направлена на изучение ситуации и выработку плана по улучшению работы учреждения.За отчетный период в учреждении проведен ряд внешних проверок: - Государственной инспекцией по труду;- Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ростовской области;- Главным управлением МЧС России по Ростовской области (надзор по соблюдению ПБ);- Управлением ветеринарии Ростовской области;Все выявленные замечания и нарушения устранены в ходе проверок и не допускаются в текущей работе. Муниципальное задание на 2017 год и целевые показатели «Дорожной карты» выполнены учреждением в полном объеме. Учреждение в соответствии с Уставом осуществляет приносящую доход деятельность, которая поступает на счет учреждения в качестве оплаты за социальные услуги. На 2017 год было запланировано 5200 тысяч рублей. Фактически было собрано 7069 тысяч рублей, что на 36% больше планового показателя. Из этой суммы на общехозяйственные расходы было направлено 1962,3 тысячи рублей. На стимулирующие выплаты с начислениями 4569,4 тысячи рублей. В планах - динамичное развитие Центра социального обслуживания, дальнейшее внедрение инновационных технологий,  развитие системы структурных подразделений, повышение качества социального обслуживания, квалификации сотрудников, создание условий для наиболее полного удовлетворения потребностей граждан пожилого возраста и инвалидов в социальном обслуживании, дальнейшее проведение мероприятий по интенсификации труда и оптимизации инфраструктуры.Планируется дальнейшая реализация федерального закона № 442-фз от 28.12.2013 года "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации", поэтапное повышение заработной платы отдельным категориям работников, в рамках реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики". Средний размер заработной платы социального работника в 2017 году составил 19747 рублей 41 копеек.           МБУ Верхнедонского района «ЦСО» работает в тесном сотрудничестве с Отделом социальной защиты населения, которому переданы полномочия главного распорядителя, без взаимодействия с  которым невозможно было бы полноценное и динамичное функционирование Центра. Особую благодарность хочется выразить Администрации Верхнедонского района и лично  Главе Администрации Верхнедонского района А.Г. Болдыреву, за  помощь и поддержку в решении основных задач, стоящих перед  учреждением,  оказание содействия в работе на благо жителей Верхнедонского района.Директор МБУ Верхнедонского района «ЦСО» С.В. Козырев |
|  |